

VEGGIANO, OPERAI IN MAGGIORANZA DA INDIA E SRI LANKA

# Commit Siderurgica La Cgil ottiene premio e traduttore in fabbrica

VEGGIANO

Gli addetti al magazzino della Commit Siderurgica spa di Veggiano avranno un buon premio di risultato e un traduttore pagato dall'azienda durante le assemblee sindacali. Un risultato raggiunto grazie alla contrattazione sindacale svolta dalla Filt Cgil per venire incontro alle esigenze dei lavoratori impiegati nella Work Service spa, che gestisce il magazzino della Commit, e che per la maggior parte provengono dall'India e dallo Sri Lanka.

«Nelle settimane scorse abbiamo raggiunto un accordo che oserei definire di portata storica – dichiara Massimo Cognolato, segretario generale della Filt Cgil Padova – al magazzino di Commit Siderurgica, una delle più importanti realtà del territorio nella lavorazione e commercializzazione di metalli piani e che ha affidato in appalto la gestione del proprio magazzino alla Work Service spa in cui sono impiegati circa novanta dipendenti, in stragrande maggioranza provenienti dall'India e dallo Sri Lanka. Un'azienda in cui in passato ci sono stati incomprensioni di natura sindacale legate a difficoltà a far contemperare le specifiche e reciproche esigenze, ma dove, recentemente, si sono appianati molti

conflitti e si è raggiunto un netto miglioramento economico dovuto al riconoscimento di un soddisfacente premio di risultato».

Inoltre nell'accordo raggiunto il sindacato ha chiesto e ottenuto la possibilità di avere nel corso delle assemblee intrattenute con i lavoratori un traduttore pagato dall'azienda, al fine di veicolare meglio e correttamente le informazioni e costruire un dialogo tra i soggetti operanti dentro l'impresa. «Come Cgil – aggiunge Cognolato – non possiamo che esprimere soddisfazione per come è andata la trattativa, ma questo è un punto di inizio, non certo di arrivo. Siamo convinti che le aziende portino del bene alle comunità e ai territori quando mettono al centro anche le persone, non solo i profitti. E il modo più sicuro per ottenere profitti sia valorizzare lavoratrici e lavoratori, perché un dipendente motivato è più produttivo. A settembre sono previsti corsi di lingua per cittadini stranieri e proseguiamo sempre di più verso una maggiore e più forte coesione tra categorie e servizi – ufficio vertenze, patronato, ufficio immigrazione e assistenza fiscale – in modo da sostenere i lavoratori e non farli cadere vittima di sfruttamento e raggiri». —

CRI.S.